

## إعلان اكتتاب

تم إنشاء مؤسسة تنفيذ الأشغال المنجزة بالمواد المحلية بموجب المرسوم رقم 262-2012 بتاريخ 29 أكتوبر 2012 الذي يحدد قواعد التنظيم والتشغيل والمهام. تتمتع هذه المؤسسة بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي وتخضع للوصاية الفنية للوزارة المكلفة بالإسكان.

من أجل تجسيد التزامات "تعهداتي" لفخامة رئيس الجمهورية السيد محمد ولد الشيخ الغزواني و انسجاما مع تعليمات معالي الوزير الأول السيد محمد ولد بلال، و تنفيذًا للاستراتيجيات القطاعية لوزارة الإسكان و العمران و الاستصلاح الترابي، بما في ذلك ، على سبيل الأولوية ، تطوير القطاع الفرعي للمواد المحلية ، حيث ستتولى المؤسسة التنفيذ الفعال لحزمة كبيرة من المشاريع التي سيتم الانتهاء منها في إطار خططها التشغيلية الجديدة ، وقد باشرت المؤسسة إصلاحًا واسعًا لبنيتها التنظيمية الفنية من أجل تعزيز كفاءة عملها وتحديث وتطوير برامج الأنشطة السنوية في إطار خطة العمل لأفق 2030.

وتحقيقًا لهذه الغاية، وبغية التعزيز النوعي لطاقمها للتكيف مع التقنيات المطلوبة لإنجاز برامجها الطموحة بنجاح، تشرع المؤسسة في اكتتاب بعض المناصب الإدارية والفنية في الهيكل التنظيمي عن طريق الانتقاء عبر الملفات وعرض الخبرات، وذلك طبقًا للمواصفات والمتطلبات المبينة أسفله.

ولهذه الغاية، تم نشر استمارة على الرابط <https://form.avaqtic.com/form/recrutement-form> للقيام بالترشح ابتداءً من يوم الاثنين 2023/04/03 إلى يوم الاثنين 2023/04/10.

تتوزع مقاعد هذه المسابقة على النحو التالي:

- ✓ إطار عالٍ (1) قابل لشغل منصب مدير الدعم؛
- ✓ إطار عالٍ (1) قابل لشغل منصب مدير الإنتاج والتسويق؛
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب رئيس مصلحة الموارد البشرية؛
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب رئيس نظم المعلومات والتسيير؛
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب رئيس المصلحة الفنية-التجارية؛
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب رئيس مصلحة المحاسبة؛
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب مسؤول الجودة، الوقاية، الأمان والبيئة.
- ✓ إطار (1) قابل لشغل منصب مدقق داخلي عملياتي.

يمكن الحصول على أوراق الوصف الوظيفي للمقاعد المطلوبة مرفقة بهذا الإعلان.

تفتح المسابقة أمام الأشخاص الحاصلين على الجنسية الموريتانية الموظفين الذين لا تقل أعمارهم عن 30 سنة بالنسبة لمقاعد الإطار العالي والذين لا تقل أعمارهم عن 25 سنة بالنسبة لباقي المقاعد، اعتبارًا من تاريخ فتح باب الترشح للمسابقة.

**يتكون ملف الترشح من العناصر التالية:**

✓ رسالة تقديم

- ✓ سيرة ذاتية مفصلة تشتمل على جميع المعطيات والمعلومات المتعلقة بالشهادات والإفادات وقائمة التجارب والخبرات واللغات وغير ذلك مما هو قابل للتقويم عند تنقيط الملفات،
- ✓ صورة من بطاقة التعريف الوطني
- ✓ صور من الشهادات المطلوبة وإفادات التجربة والخبرة وغيرها

تنقسم عملية الانتقاء إلى ثلاث مراحل كل مرحلة تمنح فيها مجموعة من النقاط يبلغ مجموعها 100 نقطة:

المُخرَج	التنقيط	المهام	المرحلة
لائحة المؤهلين للترشح	-	دراسة عناصر الملف وفرز الملفات القابلة للترشح طبقا للشروط المنصوص عليها في البلاغ	مرحلة التحقق من قابلية الترشح
لائحة المؤهلين للمقابلة	50	تطبيق شبكة التقويم المرفقة للبلاغ.	مرحلة تقويم الملفات
لائحة الناجحين المؤقتة	50	التأكد من الخبرات والتجارب والمعارف التي تم بموجبها إسناد التنقيط	مرحلة المقابلة المباشرة
	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

يتأهل المترشحون الحاصلون على 30 نقطة من نقاط تقويم الملفات البالغ مجموعها 50 نقطة إلى المقابلة المباشرة بصورة مؤقتة.

سيخول للمترشحين المؤهلين الخضوع لمقابلة مع لجنة التحكيم يعرضون أمامها ما أثبتوه في سيرهم الذاتية من خبرات وتجارب ومهارات ومعارف حول المقعد المترشح له. وعلى المترشحين المؤهلين الحضور للمقابلة مصحوبين بالوثائق التالية:

1. أصول الشهادات والإفادات
2. بطاقة التعريف الوطنية

تقوم لجنة التحكيم في نهاية المسابقة بإعداد لوائح الناجحين حسب الترتيب الاستحقاقى تبعا لعدد المقاعد المتوفرة وكذلك اللائحة التكميلية.

#### تنبيه هام:

- يرجى التأكد من قراءة شبكة التقويم المرفقة وتقديم جميع المستندات المتوفرة ضمن ملف الترشح ليتسنى تقويمها بتفصيلها المحدد في الشبكة
- كل ملف غير مكتمل عرضة للإقصاء مباشرة
- لا يسمح باستكمال ملف الترشح بعد تقديمه

## Avis d'offre d'emploi

Etablissement d'Exécution des Travaux Réalisés en Matériaux Locaux de Construction (ETR-ML) est créé par le Décret n° 2012-262 du 29 octobre 2012 fixant ses règles d'organisation et de fonctionnement. ETR-ML. Cette société est dotée de la personnalité morale et de l'autonomie financière et est placée sous la tutelle technique du Ministère chargé de l'Habitat.

En vue de la concrétisation des engagements « Taahoudaty » du Président de la République, Mohamed Ould Cheikh Ould Ghazouany et, par suite, repris par le Premier Ministre, Mohamed Ould Bilal et, ainsi, de la mise en œuvre des stratégies sectorielles du Ministère de l'Habitat, de l'Urbanisme et de l'Aménagement du Territoire dont, en priorité, celle du développement du sous-secteur des matériaux Locaux, la société ETRML va entreprendre à l'exécution efficace d'un portefeuille important de projets à concrétiser dans le cadre de ses nouveaux plans opérationnels, la société ETRML a procédé à une vaste réforme de son organisation technique pour l'efficacité et de modernisation de son action et à l'élaboration de programmes d'activités annuels dans le cadre d'un plan stratégique d'action à horizon 2030.

A cet effet, elle procède notamment, par un renforcement qualitatif de son staff pour s'adapter à la technicité requise pour prendre en charge la teneur ambitieuse de ses missions spécifiques et en assurer le succès. Elle procède au recrutement de certains postes administratifs et techniques de l'organigramme de l'Etablissement par voie de sélection de dossier conformément aux indications ci-après.

A cet effet, le formulaire figurant sur le lien <https://form.avaqtic.com/form/recrutement-form> est réservé pour les candidatures du 03/04/2023 jusqu'au 10/04/2023.

### **Les postes à recruter se répartissent comme suit :**

- ✓ Un (1) Cadre supérieur qui pourrait occuper le poste Directeur du Support ;
- ✓ Un (1) Cadre supérieur qui pourrait occuper le poste Directeur de la Production et de la Commercialisation ;
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Chef service des Ressources Humaines ;
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Chef service des Systèmes d'Information et de Gestion ;
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Chef service technico-Commercial ;
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Chef service de la comptabilité ;
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement.
- ✓ Un (1) Cadre qui pourrait occuper le poste Auditeur Interne Opérationnel.

Les fiches de description de postes sont jointes à cet avis.

Le concours est ouvert à toute personne de nationalité mauritanienne, âgée de 30 ans au moins en ce qui concerne les postes des cadres supérieurs et 25 ans au moins en ce qui concerne les autres postes et ce à compter de la date de début de la réception des dossiers des candidatures.

Le dossier de candidature se compose des éléments suivants :

- Lettre de motivation
- Un CV précisant toutes les données et informations utiles relatives aux diplômes de l'intéressé et aux certificats et attestations listant les expériences et expertises, la connaissance des langues et autres informations pouvant servir pour l'évaluation du dossier et l'attribution de notation du dit dossier.
- Photocopie de la Carte Nationale d'Identité
- Photocopies de diplôme demandé et les pièces confortant les informations mentionnées dans le CV.

L'opération de sélection est subdivisée en trois étapes. Les deux dernières étapes font l'objet d'attribution de notes. Le nombre total des notes est 100 points.

<b>Etape</b>	<b>Missions</b>	<b>Notes</b>	<b>Output</b>
<b>Recevabilité</b>	Vérification de recevabilité pour candidater	-	<b>Liste des candidats recevables</b>
<b>Présélection</b>	Evaluation du dossier et l'attribution de notes en appliquant la grille d'évaluation jointe au communiqué	<b>50</b>	<b>Liste des présélectionnés éventuels pour un entretien</b>
<b>Fin du processus</b>	Evaluation des exposés des candidats présélectionnés provisoirement. - Confirmation des expériences, des expertises et des savoirs ayant servi de base pour l'attribution de notes.	<b>50</b>	<b>Liste des candidats retenus et liste complémentaire pour les différents postes</b>
<b>Total</b>		<b>100</b>	

Les candidats qui ont obtenu 30 points au moins de l'évaluation du dossier, noté sur 50 points sont présélectionnés à titre provisoire.

Les candidats présélectionnés seront invités à subir l'entretien avec le jury pour confirmer et évaluer les informations contenues dans leur CV, les documents des expériences et les savoirs et connaissances présentées dans le dossier. Il est demandé à ces candidats de se présenter devant le jury munis des pièces suivantes :

- Les originaux des diplômes et certificats
- Carte d'identité nationale

A l'issue de l'entretien et après ses délibérations, le jury établit la liste des candidats retenus classés par ordre de mérite, ainsi que la liste complémentaire.

**NB**

- Il est recommandé aux candidats de se référer à la grille pour fournir les meilleurs éléments susceptibles de leurs apporter des meilleures notes d'évaluation.
- Tout dossier non complet subira un rejet définitif
- Il n'est pas permis de rajouter de complément après le 1<sup>er</sup> dépôt du dossier de candidature.

شبكة التقييم الخاصة بملفات مسابقة الاكتتاب الخاصة بمؤسسة ETR-ML المرفقة بإعلان المُعلن لها.

تتم عملية الانتقاء عبر ثلاث مراحل:

### المرحلة الأولى: مخصصة للتحقق من قابلية الترشح

شروط قابلية الترشح	
التأكد من أن الملف المقدم يستوفي الشروط المطلوبة للتمكن من المشاركة. التحقق من العناصر المكونة لملف الترشح المقدم مع التركيز على: العمر والشهادات والخبرة المهنية. يجب أن يشتمل ملف الطلب على جميع العناصر المذكورة والمدرجة في إعلان المسابقة وسيتم رفض أي ملف غير مكتمل ولن يتم تقديمه للتقييم.	

### المرحلة الثانية: تقييم الملفات 50 نقطة

في هذه المرحلة يخضع الملف لتقييم فني عبر تطبيق جداول التنقيط التالية:

#### المكون الأول: الشهادات (20 نقطة) (15 نقطة للشهادة الدنيا المطلوبة)

3	نفس التخصص: 3 نقاط	تخصص قريب نسبياً: نقطتان	تخصص بعيد نسبياً: 0 نقطة	علاقة الشهادة بالوظيفة المطلوبة
2	تكوين سنة بعد الشهادة المطلوبة = 0,5	تكوين 2 سنوات بعد الشهادة المطلوبة = 0,75	تكوين 3 سنوات بعد الشهادة المطلوبة = 1	شهادات أكاديمية: أعلى من الشهادات المطلوبة
2	مستحسن = 0,5	جيد / حسن = 0,75	تهنئة / جيد جدا = 1	بالنسبة للشهادات المطلوبة: التقدير:

#### المكون الثاني: التجربة والخبرات (25 نقطة) (10 نقطة للتجربة الدنيا المطلوبة)

5	وظيفة مساوية للوظيفة المعروضة في مجال مختلف = 1.5	في المجال ووظيفة مساوية للوظيفة المعروضة = 3	في المجال وفي وظيفة أعلى من الوظيفة المعروضة = 5	التجربة المهنية (أعلى أو تساوي التجربة المطلوبة)
5	رئيس قطاع، رئيس مصلحة = 3	مستشار / منسق مشروع في المجال = 3.5	مدير إدارة فما فوق في المجال = 5	الخبرة الإدارية

#### المكون الثالث: مهارات تقنية مخصصة (5 نقطة)

2	سنة إلى ثلاثة أشهر في مؤسسات معتبرة = 0,5	سنة إلى سنتين في مؤسسات معتبرة = 1	سنتان فأكثر في مؤسسات معتبرة = 2	المؤهلات الخاصة والتكوينات والتدريبات الإضافية في المجال
1	إتقان لغة واحدة = 0,25	إتقان اللغة العربية والفرنسية = 0,5	إتقان اللغة الانجليزية مع العربية والفرنسية = 1	في مجال اللغات
2	إتقان البرامج الأدوات المعلوماتية المتخصصة = 2		إتقان البرامج المكتبية 0,5	في مجال المعلوماتية

### المرحلة الثالثة: عرض المعارف والمهارات في مقابلة شفوية مباشرة (50 نقطة)

يخضع المترشحون المؤهلون لمقابلة شخصية أمام لجنة التحكيم. للتحقق من صدقية المعلومات والشهادات والإفادات المقدمة في ملف الترشيح وتقديم عرض حول المقعد المترشح له بالإضافة إلى تقييم قدرات المرشح في مجال اللغات والتعبير والتركيب والفهم والتصور والتأطير.

### المكون الرابع: المقابلة المباشرة لاستعراض المهارات الشخصية (50 نقطة)

الموضوع	مجال التقييم	التنقيط	لا يوجد	ضعيف	مقبول	حسن	جيد
العرض: سيطلب من المترشح المؤهل أن يقدم عرضا موجزا حول بعض المهام التي تطلبها طبيعة المقعد المترشح له	الفهم، التصور، الأسلوب والمنهجية التعبير، الكلام بطلاقة، وضوح الكلمات	20 نقطة	0	5	10	15	20
	المقترحات، معالجة بعض المشاكل المفترضة، اتخاذ بعض القرارات المهمة، حسن الاستماع والاستجابة، والحيوية، أثناء نقاش العرض، التركيز، البديهة، ردود الأفعال، مستوى التواصل غير الشفوي (السلوك، قواعد اللباس، وضع الجسم، الحركات)، الشخصية	15 نقطة	0	4	8	12	15
	التعبير الشفوي والكتابي في جميع اللغات المصرح بها	5 نقاط	0	1,5	2,5	3,5	5
التمكن من اللغات المصرح بها في الملف	التعبير الشفوي أو الكتابي في بعض اللغات المصرح بها فقط	3 نقاط	0	1	1,5	2	3
	البرامج المحددة في البلاغ	نقطتين	0	0,25	0,5	1	2
التمكن من المعلوماتية		5 نقاط	0	1,5	2,5	3,5	5
<b>المجموع</b>		<b>50 نقطة</b>	<b>0</b>	<b>13,25</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>50</b>

وسيتم حساب النتيجة النهائية عن طريق جمع النقاط المتحصل عليها في المرحلتين الثانية والثالثة.

## Grille d'évaluation des dossiers du concours de recrutement de l'Établissement ETR-ML annexé au communiqué ouvrant le concours de dit recrutement.

Le processus de sélection se déroulera en trois étapes :

**Étape N°1** : consacrée à la vérification de la recevabilité de la candidature

<b>Conditions de recevabilité</b>
S'assurer que le dossier déposé répond aux conditions exigées pour pouvoir participer.
Conformité des éléments constituant le dossier de candidature présenté en se focalisant sur : l'expérience professionnelle, les diplômes et l'âge. Le dossier de candidature doit impérativement comporter tous les éléments cités et énumérés dans le communiqué ouvrant le concours et tout dossier non complet sera rejeté de facto et il ne sera pas soumis pour évaluation.

**Étape N°2** : Evaluation des dossiers : 50 points

Au niveau de la présente étape, le dossier de candidature est soumis à une évaluation technique par application des conditionnalités de la grille de notation comme suit :

**Composante N°1** : diplômes et attestations (20 points) (15 pts pour le minimum diplôme requis) :

3	Pertinence du diplôme par rapport au poste demandé	Domaine relativement éloigné 0 pt	Domaine relativement proche 2 pt	Même domaine requis 3 pt
1	Diplômes académiques supérieurs aux diplômes demandés	Formation d'1 année après le diplôme demandé = 0,5pt	Formation de 2 années après le diplôme demandé = 0,75 pts	Formation de 3 années après le diplôme demandé = 1 pts
1	Pour les diplômes demandés, le critère d'évaluation se base sur l'appréciation donnée	A bien = 0,5 pts	Bien = 0,75 pt	Félicitation/T. Bien = 1pts



**Composante N°2** : expérience et compétence sur 25 points (10 pts pour le minimum expérience requise)

5	Expérience professionnelle (supérieure ou égale à l'expérience demandée)	Fonction égale à la fonction demandée dans un domaine différent (1,5pt)	Dans le domaine d'une fonction identique à la fonction demandée= 3 pts	Dans le domaine et une fonction supérieure à la fonction demandée = 5 pts
5	Compétence administrative	Chef département, chef de service = 3 pts	Conseiller, coordinateur dans un domaine similaire 4 pts	Directeur d'une administration et plus dans le domaine = 5 pts

**Composante N°3** : qualifications spécifiques sur 5 points

2	Qualifications pertinentes spécifiques au domaine (Formation et stage, expérience complémentaire dans le domaine)	3 mois à un an dans des établissements reconnus = 0,5pts	1 an à 2 ans dans des établissements reconnus = 1 pts	2 ans et plus dans des établissements reconnus = 2 pts
1	Dans le domaine des langues	Maitrise d'une seule langue = 0,25 pt	Maitrise de l'arabe et du français = 0,5 pts	Maitrise de l'anglais avec l'arabe et le français = 1 pts
2	Maitrise des programmes informatiques	Maitrise de suite MS Office (Word, Excel etc..) 0,5		Utilisation des logiciels spécifiques 2

**Etape N°3** : présentation des travaux et prestation improvisée devant le jury d'examen (50 points)

Les candidats présélectionnés subiront l'entretien individuel avec le jury pour : (i)vérification de l'authenticité des informations présentées, (ii)les diplômes et attestations versées dans le dossier de candidature et (iii)présentation d'un exposé axé sur le poste demandé en plus de (iv) l'évaluation des capacités du candidat dans le domaine des langues, (v)l'expression et la synthèse, (vi) la compréhension, (vii) la conception et (viii) l'encadrement.

**Composante N°4 : l'entretien individuel et examen des compétences individuelles sur 50 points**

<b>Le sujet</b>	<b>Domaine de l'évaluation</b>	<b>Notation</b>	<b>Néant</b>	<b>Faible</b>	<b>Passable</b>	<b>Bien</b>	<b>T bien</b>
Exposé : il sera demandé au candidat présélectionnés de présenter un exposé sommaire axé sur certaines missions liées à la nature de du poste où le candidat postule	Compréhension, conception, style et méthode, raisonnement, éloquence, clarté des idées, culture générale...etc.	20 points	0	5	10	15	20
Discussion : Sur questions des membres de jury	Propositions, traitement de certaines problématiques supposées, prise de certaines décisions importantes, bonne écoute et proactivité, vitalité au cours de la discussion de l'exposé, la concentration, l'évidence et les réactions	15 points	0	4	8	12	15
	Au niveau de la communication non verbale (comportement, tenue vestimentaire, position du corps, gestes) de la personne	5 points	0	1,5	2,5	3,5	5
Maitrise des langues dont la connaissance est déclarée dans le dossier déposé	Expression verbale ou écrite dans toutes les langues déclarées par le candidat	3 points	0	1	1,5	2	3
	Expression verbale ou écrite dans certaines des langues déclarées par le candidat seulement	2 points	0	0,25	0,5	1	2
Maitrise des outils de l'informatique/bureautique et logiciels spécifiques par le candidat	Suite MS Office et autres outils et logiciels	5 points	0	1,5	2,5	3,5	5
<b>TOTAL</b>		<b>50 points</b>	<b>0</b>	<b>13,25</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>50</b>

La note définitive sera calculée l'addition des notes obtenues au niveau des étapes N°2 et N°3.